

УТВЕРЖДЕНА  
приказом директора  
Средней школы №1  
от 31.08.2022 № 450

План мероприятий  
по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии  
с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г.

№ п.п.	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители
<b>I. Организация рабочего времени</b>			
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>			
1.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:		
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников (в первые три года)	до 15 сентября ежегодно	Администрация школы
1.2.	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в Средней школе №1	постоянно	Администрация школы, педагоги- наставники
1.3.	Повышение профессионального мастерства	постоянно	Администрация школы, педагоги- наставники
1.4.	Обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	
1.5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ	до 30 сентября ежегодно	
<b>II. Организация оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки</b>			
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в школе</b>			
2.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые два года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:		
2.1.	Внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда норм, предусматривающих доплаты к заработной плате	до 01 сентября ежегодно	Руководитель школы

	молодых педагогических работников в течение первых двух лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;		
3.	Информирование молодых педагогов о возможности получения выплат для приобретения на первичном рынке жилого помещения в многоквартирном доме, расположенном на территории Каменск-Уральского городского округа действующей на территории Каменск-Уральского ГО СО в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых специалистов в муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2020-2026 годы» (постановление Администрации города Каменска-Уральского от 10.10.2019 № 832).	не позднее 10 (десяти) лет после окончания высшего учебного заведения (до 2026г.)	Руководитель школы
4.	Сопровождение в подготовке и организации сбора документов, необходимых для получения молодыми специалистами единовременного пособия на обзаведение хозяйством	до 15 октября ежегодно	Руководитель школы, специалист по кадрам
5.	Организация участия в реализации программ и проведении мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций молодых педагогов (Школа молодого педагога, проведение конкурса «Молодой учитель», педагогические воркшопы и иные мероприятия), проводимые Каменск-Уральской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ	по плану	Администрация школы, педагоги-наставники
6.	Организация участия в мероприятиях Каменск-Уральской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по укреплению корпоративной солидарности среди молодых педагогов(организация и проведение туристических слетов, Дней здоровья, спортивных мероприятий, творческих конкурсов, образовательного туризма и т.д.)	по плану	Администрация школы, педагоги-наставники
<b>III. Повышение профессионального уровня</b>			
<b>Цель: Оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических навыков и планомерное повышение их профессионального уровня</b>			

7.	Организация работы с молодыми педагогами с использованием активных форм и методов обучения, создание и разрешение проблемных ситуаций по тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями (организация и проведение тематических консультаций, педагогических мастерских, круглых столов, семинаров, посещение уроков)	по плану	Заместители руководителя школы, педагоги-наставники
8.	Обучение молодых педагогов на курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, делового имиджа, формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ИРО, УрГПУ и иными ОО	постоянно	Администрация школы
9.	Организация, сопровождение в участии молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства школьного, муниципального, регионального, всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах	до 15 декабря ежегодно	Администрация школы
10.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по распространению профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	Администрация школы, педагоги-наставники
<b>IV. Аттестация молодых педагогов</b>			
<b>Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)</b>			
11.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	Администрация школы
12.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий	постоянно	Администрация школы

	для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне		
<b>V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов</b>			
<b>Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования Каменск-Уральского ГО СО</b>			
13	Организация участия в работе городского совета молодых педагогов	постоянно	Администрация школы, педагоги- наставники
14	Обеспечение информационной поддержки участия в общественном объединении молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях и на официальном сайте школы	постоянно	Администрация школы, педагоги- наставники
15	Привлечение молодых педагогов к участию в различных мероприятиях, проводимых для работников образования на муниципальном и региональном уровнях, в том числе в ежегодных августовских педагогических конференциях, педагогических чтениях и т.д.	постоянно	Администрация школы, педагоги- наставники
<b>VI. Выявление и поддержка молодёжи к освоению педагогической профессии</b>			
<b>Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в Средней школе №1</b>			
16	Заключение трехстороннего договора о целевом обучении	постоянно	Управление образования, Руководитель школы
17	Участие в Дне карьеры, проводимом Каменск-Уральским педагогическим колледжем, с целью знакомства с выпускниками и приглашения их на вакантные места.	май (по необходимости_	Руководитель школы
18	Организация деятельности вожатского отряда «Сказка»	постоянно	Администрация школы Руководитель отряда